



# COMMISSION FEMMES ET PHYSIQUE

## SFP ET SFO

10 janvier 2025

# ORDRE DU JOUR

- 1. promotion des métiers scientifiques et techniques auprès des jeunes, et surtout des jeunes filles et jeunes femmes.**
- 2. partenariat Femmes&Sciences : nouvel appel a participation pour La Science taille XXElles 2025, CNRS-IdF, Villejuif**

<https://www.paris-centre.cnrs.fr/fr/cnrsinfo/appel-candidatures-engagez-vous-et-devenez-ambassadrices-de-la-science-taille-xx-elles>

### **3. Vie de et avec la SFP, SFO**

- CA
- séminaire de novembre 2024,
- Olympiades internationales de Physique 2025,
- com' partagée FetP

### **4. congrès général de la SFP, session et atelier**

**promotion des métiers scientifiques et techniques auprès des jeunes,  
et surtout des jeunes filles et jeunes femmes.**

1. Proposition d'un **groupe de travail** de membres de la commission F&P pour préparer un template de présentation d'intervention de format typique 1h en classe de collège ou lycée (Sarah Houver)
  - Ce template pourrait être personnalisé par des volontaires pour aller le présenter dans des classes, avec la structure et des messages identifiés et une partie personnalisée de l'intervenant·e (femmes et hommes).
  - L'enjeu est que hommes et femmes puissent s'approprier le template et porter des messages pertinents pour encourager les filles et jeunes femmes à choisir les sciences
  - voir texte d'appel à volontaires ci-dessous et diffusé dans le courrier :

*La Commission propose une action afin de favoriser et faciliter les interventions en collège ou lycée de physiciennes mais aussi de physiciens pour parler des métiers scientifiques et des femmes en sciences. Elle lance ainsi un appel à volontaires parmi ses membres pour monter un groupe de travail pour concevoir un modèle de présentation personnalisable, avec du contenu (graphes, vidéos, chiffres clés, questionnaires etc.) sur les deux volets métiers scientifiques et place des femmes en sciences (biais implicites, idées reçues, difficultés...). Ce modèle pourra être facilement adapté par un-e intervenant-e volontaire pour intervenir dans les classes. Si vous êtes intéressé-e par cette action, n'hésitez pas à nous le faire savoir.*

*Contact : [sarah.houver@u-paris.fr](mailto:sarah.houver@u-paris.fr)*

**promotion des métiers scientifiques et techniques auprès des jeunes,  
et surtout des jeunes filles et jeunes femmes.**

2. APPEL À PROJETS « Associations 2025 (Clôture de l'appel le 31 janvier 2025 à 17h ) (Ariel Levenson)

- **Partager la démarche scientifique** avec tous les publics **et favoriser la compréhension et la visibilité de toutes les sciences** au sein de l'espace public.
- **Encourager le débat et les échanges entre scientifiques, décideurs et citoyens**, notamment sur les aspects scientifiques des grands enjeux de société ainsi que sur les innovations technologiques à fort impact.
- **Développer l'esprit critique** des jeunes et des adultes pour réduire l'impact de la désinformation.
- **Faire découvrir et valoriser les disciplines, filières et métiers scientifiques et techniques aux publics scolaires et étudiants**, et notamment aux jeunes filles.
- **Établir des collaborations durables** entre chercheurs, professionnels de la médiation, médias et journalistes, citoyens, acteurs culturels, représentants du secteur économique et industriel, décideurs politiques.

La commission décide de soutenir cette action et d'y participer, avec la contribution de qq volontaires. Les partenaires avec SFO seront SFP et C'Nano. Lettre de soutien demandé à F&S et CNRS-Physique.

## 2. partenariat Femmes&Sciences : nouvel appel à participation pour La Science taille XXElles 2025, CNRS-IdF, Villejuif



Accueil > Actualités

# Appel à candidatures : Engagez-vous et devenez ambassadrices de « La Science taille XX elles » !

12 décembre 2024

A - / A+

Partager ce contenu

in



**Une nouvelle édition du projet « La Science taille XX elles » voit le jour en 2025 ! Elle mettra à l'honneur vingt nouveaux profils de femmes de Science afin de lutter contre les stéréotypes de genre qui éloignent les jeunes filles des métiers liés à la recherche scientifique.**

**Vous souhaitez promouvoir la place des femmes dans les sciences et encourager les jeunes filles à s'orienter vers les métiers de la recherche ? Alors vous êtes au bon endroit !**

## 1. Vie de et avec la SFP, SFO

### • Conseil d'administration

- Le conseil d'administration (CA) de la Société Française de Physique sera renouvelé d'un tiers en mars 2025, à l'occasion de l'Assemblée Générale 2025 qui se tiendra le samedi 22 mars à l'ENS Paris. Le Conseil d'administration se compose d'une vingtaine de membres élus pour 3 ans par l'Assemblée Générale.
- Qui veut candidater pour y porter la voix de notre commission? Contact avant le 20 janvier 2025.

### • séminaire SFP, novembre 2024,

- Xiaohong Chen a représenté la commission et a rappelé l'engagement pour une communication sans stéréotypes de sexe que la SFP a signé et a présenté le Vademecum qui sert de guide pour cette communication.

<https://sfpnet.fr/vademecum-pour-une-communication-sans-stereotype-de-sexe>

### • Charte pour une représentation équitable des femmes en sciences, mise à jour à faire.

- Michel Spiro est volontaire pour faire cette mise à jour, il attend des données récentes pour le faire. Nous allons aussi changer la formulation pour qu'elle soit mieux appliquée. L'application de la charte par les GDR est discutée. Plusieurs participant·es relatent que trop d'événements organisés par des GDR ne la respectent pas et que certains directeurs et directrices de GDR en ignore l'existence. C. Champenois doit préparer une lettre pour CNRS-Physique qui rappelle cette obligation aux GDR. Il est aussi rappelé que la charte de bonne conduite lors des visio-conférence doit accompagner cette charte car de nombreux événements sont encore en visio ou en mode hybride.

- Olympiades internationales de Physique 2025 (S. Morin)

Notre commission n'a pas été spécifiquement sollicitée bien que l'attractivité pour les jeunes femmes soit un des sujets mis en avant. Un appel à volontaire circule depuis fin janvier.

- des documents partagés pour présenter les enjeux Femmes et Physique et les futurs exposés communs (N. Lidgi Guigui)

- On a de plus en plus de présentations et recueil de données utiles à tous pour les présentations, surtout ceux préparés par N. Lidgi-Guigui, et il y en aura avec le projet d'exposés à partager. Caroline privilégie le drive du CNRS car la SFP ne permet pas (encore?) l'hébergement de fichiers. Elle se renseigne sur la procédure.

- changement d'organisation de nos réunions?

- après consultation des présent·es, les réunions bi-annuelles de 3 heures sont estimées trop longues car il est difficile de libérer un tel créneau. on va basculer sur 3 réunions par an, mais de 2 heures. On va quand même garder une réunion en mode hybride par an, au siège de la SFP. Et on va remodeler son organisation. Il est demandé que l'ordre du jour soit transmis avant aussi. On fait le point dans un an...

# 1. Congrès général de la SFP , session parité et égalité des chances

We firmly believe that the current model of scientific leadership, funding, and authority fails to represent many of us. We are convinced that it is also detrimental to our colleagues, women, men, and non-binary persons.

It is time for a real change that calls for the participation of everyone. We aim with this initiative to be a seed for such a change.

## What this Manifesto of Values is about

This Manifesto outlines the values and goals we identify with. By sharing these values, we aim to initiate a dialogue and trigger new paths of doing research, thereby advancing the community as a whole. We trust that these values resonate with other members of our community, particularly those from underrepresented groups.

<https://arxiv.org/abs/2407.02612>

## I. L'évolution des enquêtes sur les conditions de travail depuis quinze ans

Depuis 1978 et la première édition de l'enquête Conditions de travail (CT, Dares-Insee), le système statistique public français s'est doté d'outils d'observation statistique des conditions et de l'organisation du travail<sup>(1)</sup>. L'enquête CT, conduite tous les sept ans environ, a évolué, embrassant de plus en plus largement les conditions de travail, au-delà des postures ou contraintes physiques et de l'exposition à des risques chimiques et produits toxiques, en intégrant des questions sur les relations de travail.

état des lieux : une session de deux heures  
présentations/tables rondes

• session 1 : "*climat au travail*" (titre indicatif)

invitées déjà OK :

- Valentina Parigi (LKB), co-autrice du Manifesto of Values, by the Women for Quantum
- Sylvie Cromer, Enseignante chercheuse en sociologie, Université de Lille 2 (en 2023) Ancienne directrice de l'Institut du Genre (2016-2019), qui se propose de intervenir sur les résultats de l'enquête VIRAGE de 2015 et de bien sûr s'adapter au contexte.
- pour compléter ce panel, on va inviter une personne de l'industrie. On peut s'appuyer sur les invitées lors du colloque F&S-FetP de novembre 2023. en cours...

# 1. Congrès général de la SFP , session parité et égalité des chances

extrait de la page Linked'In de Emilia Turc

état des lieux : une session de 2 heures

présentations/tables rondes

• session 2 : *"inclusivité"* (titre indicatif)

invitées déjà OK :

- Emilia Turc : étudiante en situation de handicap moteur et psychique, polytechnicienne et doctorante à l'APHP Hôpital Lariboisière et a pour projet de modéliser les réponses du cerveau de patients sous anesthésie générale.

Qui inviter aussi ?

- nous explorons plusieurs pistes pour avoir un regard complémentaire sur ce sujet, à suivre...



**Emilia Turc** · 2nd  
PhD student | Polytechnique | MVA  
2mo · 🌐

+ Follow ...

🗣️ Quelles sont les conséquences invisibles de l'inaccessibilité pour les chercheur·euse·s handicapé·e·s et leurs carrières ?

En tant que doctorante en situation de handicap, j'ai souvent douté de ma place dans la recherche scientifique et rencontré de nombreuses difficultés liées à mon handicap.

🗣️ Lors de mon intervention au colloque annuel de l'[Association Femmes et sciences](#), j'ai abordé ce sujet rarement traité, ainsi que des pistes pour mieux inclure les personnes handicapées dans la recherche.

📊 Au niveau de l'UE :

- Seules 51,3% des personnes handicapées sont employées (contre 75,6% des personnes valides).
- Les jeunes femmes handicapées sont encore plus désavantagées (47,4%).

# Congrès général de la SFP , atelier de prévention contre le harcèlement

- thème de l'atelier

Les discussions mettent en avant deux thèmes complémentaires et le comité local d'organisation à l'air ok pour que les deux ateliers aient lieu, sûrement en même temps car un seul créneau horaire. Ces ateliers sont limités à 30 personnes.

- un atelier orienté "groupe de paroles", il faut trouver une personne formée pour l'animation
- un atelier d'échanges d'expériences sur les pratiques déjà en place dans les laboratoires
- un groupe de travail est construit, vous pouvez le rejoindre en écrivant à [caroline.champenois@univ-amu.fr](mailto:caroline.champenois@univ-amu.fr)