

Assemblée générale
Commission Femmes & Physique
Lundi 17 juin 2024





Commission Femmes & Physique

au 17 juin 2024



Composition actuelle des bureaux :

Caroline Champenois **Présidente**
Dominique Chandesris **Pte sortante**
Jean-Michel Courty
Stéphanie Escoffier
Marie Geleoc
Nathalie Lidgi-Guigui
Anne Louchet-Chauvet
Sandrine Morin **Secrétaire**
Véronique Pierron-Bohnes

Caroline Champenois **Présidente**
Sandrine Galtier
Marie Géleoc
Patricia Segonds
Chiara Stringari
Nadezda Varkentina
Pierre Verlot
Nathalie Westbrook **coprésidente**

missions des bureaux : la veille pour la news letter, avis et propositions

Xiaohong CHEN est une des deux personnes **représentant la SFP au bureau de la F2S**

Notre représentation au CA de la SFP

- Le CA de la SFP a été partiellement renouvelé au printemps 2024
- Les deux candidatures soutenues par la commission Femmes et Physique se sont transformées en mandature, bravo à :
 - Marie-Amandine Pinault-Thaury (Versailles)
 - Christophe Couteau (Troyes)
- Xiaohong CHEN reste élue

Réunion Commission Femmes & Physique

17 juin 2024, au siège de la SFP

21 participant·es:

Caroline Champenois, Sandrine Morin, Dominique Chandesris, Danielle Dowek, Christophe Couteau, Amélie Juhin, Lydie Ferrier, Chiara Stringari, Sarah Houver, Xiaohong Chen, Marie-Amandine Pinault-Thaury, Pierre Verlot, Caroline Collard, Nathalie Westbrook, Sandrine Galtier, Valérie Vallet, Nadezda Varkentina, Marie-Pierre Valignat, Nathalie Lidgi-Guigui, Léa Dubois, Véronique Bonnier

Ordre du jour

1. Prolongement des actions initiées pour le CG-SFP 2023 (et les 150 ans SFP)
2. Prolongement des actions initiées lors du colloque commun Femmes&Sciences-SFP, Femmes et Physique
3. Point sur les prix nationaux et internationaux
4. Une initiative des femmes du quantique en Europe :
Women for Quantum, Manifesto of Values
Atom*innen
5. Une alerte et invitation à agir de deux collègues françaises du quantique
6. Propositions pour le programme de la session égalité des chances du CG-SFP 2025

Pause déjeuner vers 12:45 / 13:00



1- suite et prolongement des actions de la commission pour le congrès général de la SFP:

- Session parité et égalité des chances
- Exposition 15 physiciennes
- Atelier de lutte contre le harcèlement
La bilan du congrès des 150 ans, incluant un bilan genré, est paru dans la revue Reflets de la Physique, c'est ici:
<https://doi.org/10.1051/refdp/202478044>



Valoriser la session parité et égalité des chances de 2023

<https://indico.ijclab.in2p3.fr/event/8021/sessions/4532/#20230704>

Sessions sociétales

Parité et égalité des chances : "Pourquoi si peu de jeunes femmes choisissent les sciences au lycée puis dans le supérieur ? Et quelles en sont les conséquences ?"

La commission Femmes et Physique propose une session dédiée aux enjeux du trop faible nombre de femmes en physique. Notre piste de réflexion s'articulera autour de ce qui mène les jeunes femmes à choisir ou ne pas choisir les maths et les sciences, au lycée puis dans le supérieur, et comment l'institution scolaire puis universitaire les accueille dans ces disciplines. Les conséquences de cette sous-représentation sur les inégalités salariales et de carrières entre femmes et hommes ainsi que sur la qualité de la science et les thématiques qu'elle couvre seront aussi abordées.

Organisation : Caroline Champenois (CNRS/Université Aix-Marseille, caroline.champenois@univ-amu.fr) pour la Commission Femmes et Physique de la SFP

Intervenants :

Manon Réguet-Petit, Docteure en science politique, chercheuse associée au centre d'études Européennes des politiques publiques de SciencesPo, directrice scientifique de l'Agence Phare

Thomas Breda, Chercheur au CNRS à l'École d'Économie de Paris, spécialiste de l'impact des relations professionnelles, des inégalités de genre et de la fiscalité dans l'économie du travail

- Un article pour la revue **reflets de la Physique** est en préparation pour publication avant le CG-2025
- Caroline Champenois, Virginie Ponsinet et Christian Brouder coordonnent la rédaction et font le lien avec le comité éditorial.

Atelier de prévention contre le harcèlement

- Proposé et animé par Michèle Leduc, organisé grâce à Sarah Houver

Le compte rendu de cet atelier est publié dans le dernier no de reflets de la Physique :

<https://www.refletsdelaphysique.fr/articles/refdp/abs/2024/02/refdp202478p56/refdp202478p56.html>

Un atelier de deux heures, animé par Isabelle Régner (VP AMU) avec l'aide de C. Champenois est au programme de OPTIQUE Normandie 2024 (CG SFO).

- l'annonce de cet atelier cible les personnes en responsabilité et en situation d'encadrement



L'exposition 15 physiciennes au CG-SFP

Responsables : Amélie Juhin et Sandrine Morin



Laboratoire C. Coulomb, Montpellier

BU, Rouen



BU, Marseille



Collège Guy Moquet à Saint Benoît (La Réunion)

Point sur l'itinérance de l'exposition 15 physiciennes

Liste des sites (depuis le 2 avril 2024)

Lycée Henri Bergson Angers

Lycée Polyvalent Déodat de Severac Toulouse

Lycée Michel Montaigne Bordeaux

Laboratoire Charles Coulomb Université de Montpellier

Lycée Dessaignes Blois

Lycée Dupuy de Lome Lorient

Fête de la Science à Sorbonne Université (paris, octobre 2023)

Laboratoire de Physique des Solides (Orsay, mars 2024)

Laboratoire GEOPS (Saclay, mai 2024)

Institut Néel (Grenoble, mai 2024)

ENS Paris Saclay (juin 2024 et sept 2024)

laboratoire C2N (Saclay, automne 2024)

BU Saint-Jerome Marseille, mars 2024

BU Rouen, mars 2024

IUT d'Evreux avril 2024

-Parlez en autour de vous : les BU seront ravies de l'exposer en février-mars,

--Contacter le réseau universitaire de culture : Art Université Culture

<https://www.auc.asso.fr/qui-sommes-nous/>

- Sandrine a préparé la liste des 15 physiciennes avec leur affectation actuelle pour promo de l'expo dans les lieux concernés



Distribution (suivi réalisé par Marine Jadoule) :

- Par la SFP : - à retirer directement au siège ;
 - à commande à l'adresse contact@sfpnet.fr;
 - BD intégrée au « panier » des primés (dixit Guy Wormser);
- Par les bénévoles : - exemplaires confiés à la vente en librairie ou pour des manifestations/événements;
 - exemplaires achetés par les sections locales ou tout autre personne pour leurs événements

(Salon des Sciences en Vendômois...);

- Candidater à des prix : - Prix Jean Perrin (Popularisation de la science de la SFP) : Aurélie Bordenave proposée;
 - La science se livre : la région n'a pas répondu à ma demande d'information;
 - ... ?

Pour ceux et celles qui peuvent prendre de leur temps, tenir des stands à des événements dans leurs villes/régions/universités (fête de la science, portes ouvertes, colloques nationaux, cadeaux de fin d'année ...)

1500 en mai 2023
 1000 en août 2023
 1000 en juin 2024

Libellé	€ TTC
Dessinatrice	11 220.00
Impression	12 600.00
Coût unitaire	6.81 7.97

Faites acheter cette BD par votre labo pour offrir aux élèves de 3eme en stage découverte

Publicité dans les médias : - Instagram : Passion BD;

- Sites web : Année de la Physique, GEMaC, UVSQ, ... ;
- Sciences et vie junior (statut inconnu) ;
- BD envoyée à plusieurs magazine (statut inconnu);
- Dépêche AEF : MAPT doit voir avec Guy Wormser pour les contacts;
- Autres ?



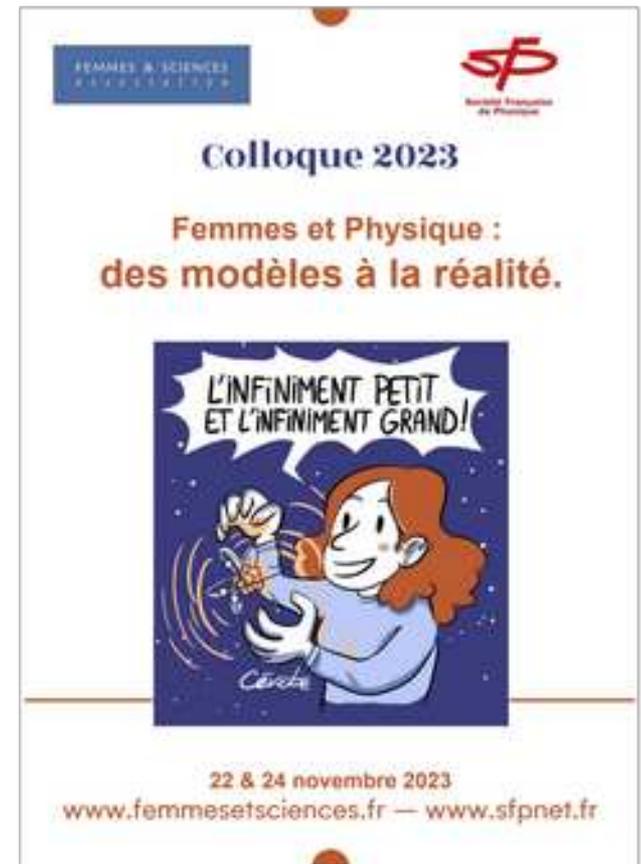
Colloque annuel de l'association Femmes & Sciences 24 novembre 2023 à Paris en partenariat avec notre commission

165 participant.es

- Etat des lieux de la place des femmes en physique en France et ailleurs en Europe
- Des physiciennes au cœur des grandes questions sociétales
- Des physiciennes au sein des entreprises, des startups aux grands groupes
- Quelques freins à la présence des femmes en physique
- Actions réalisées ou à construire pour favoriser l'attractivité pour la physique et accompagner les parcours des femmes en physique
- Recommandations émergeant des sessions, qui seront transmises au ministère

Les actes sont téléchargeables gratuitement ici :
<https://www.femmesetsciences.fr/colloques>

Distributions!



- Signature de la convention du Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes, pour une communication publique sans stéréotype de sexe



Convention d'engagement pour une communication publique sans stéréotype de sexe

Préambule

L'égalité entre les femmes et les hommes est un principe fondamental inscrit dans la Constitution et dans les textes nationaux, européens et internationaux. Cette valeur d'émancipation pour les femmes et de progrès social collectif pour tous et toutes doit aujourd'hui se traduire en actes dans tous les aspects de la vie. C'est le sens de l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes posée par l'article 1er de la loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

En matière de communication, peut-être encore davantage qu'ailleurs, les pouvoirs publics ont un devoir d'exemplarité : discours, colloques, affiches, vidéos, sites web, textes officiels, nomination des équipements et des rues... les supports sont variés et nombreux, comme le sont les leviers pour éviter de diffuser voire renforcer des stéréotypes de sexe.

L'invisibilisation des femmes dans l'usage de la langue, l'enfermement des femmes et des hommes dans des rôles limitants et la faible part des femmes parmi les expert-es invit-es renforcent les stéréotypes et les inégalités. Promouvoir une communication libérée des stéréotypes de sexe permet une ouverture du champ des possibles pour tous et toutes et contribue à promouvoir une société d'égalité. C'est le sens des dix recommandations contenues dans le Guide pratique pour une communication publique sans stéréotype de sexe.

Le respect des recommandations du Guide du Haut Conseil à l'Égalité pourrait constituer un critère d'égaconditionnalité des financements publics.

Engagements

1. En tant que responsable public-que, je reconnais l'importance de prévenir et faire reculer les stéréotypes de sexe dans la communication publique, en interne comme en externe.

Page 1 sur 2

Convention d'engagement pour une communication publique sans stéréotype de sexe

2. Je m'engage à ce que l'institution publique que je représente adopte du Guide pratique du Haut Conseil à l'Égalité, le diffuse à ses agent-es, en particulier à celles et ceux en charge de la communication, et le mette à disposition, le cas échéant, sur la plateforme intranet.

3. Je m'engage également à ce que ce Guide pratique soit transmis aux prestataires extérieur-es conduit-es à communiquer ou élaborer des communications pour le compte de l'institution que je représente.



Organisation signataire



Vademecum "Pour une communication sans stéréotype de sexe"

Accueil > Vademecum "Pour une communication sans stéréotype de sexe"

Sur la base du **Guide pratique du Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes, version actualisée 2022**

Lors du **Colloque de Femmes & Sciences** en novembre 2023, la Société Française de Physique, ainsi que les associations **femmes et mathématiques** et **Femmes Ingénieures**, l'**Association française de mécanique (AFM)**, l'**Association pour les femmes dirigeantes de TESR (AFDESRI)** et le **Collège des Sociétés savantes académiques de France**, ont signé la charte révisée du HCEfh « Pour une communication publique sans stéréotype de sexe ».

Cette charte engage donc les membres de ces associations et sociétés à employer une écriture aussi inclusive que possible lors de leurs communications orales et écrites effectuées au nom de ces structures.

Le Vademecum proposé ici, extrait des préconisations du HCEfh, a pour but de les y aider.

Pourquoi une communication sans stéréotype de sexe? Elle peut contribuer à rendre le milieu académique plus inclusif et plus respectueux de la diversité. Elle peut aider à faire évoluer les représentations du genre et à favoriser la participation des femmes et des personnes non binaires aux sciences. Elle participe ainsi à une meilleure connaissance des apports des femmes à la science et à la technologie, et contribue à les encourager à postuler aux métiers scientifiques et techniques ainsi qu'à des postes de plus haute responsabilité.

La communication sans stéréotype de sexe comprend la communication écrite et orale, ainsi que les images et la communication sur les réseaux sociaux.

https://www.sfpnet.fr/uploads/tinymce/2024/Vademecum_FS_30.05.24.pdf

Vademecum

Pour une communication sans stéréotype de sexe

Sur la base du [Guide pratique](#) du [HCEfh](#), version actualisée 2022

Sommaire

SOMMAIRE	1
INTRODUCTION	2
☒ QUELQUES CONSEILS POUR PRATIQUER LA COMMUNICATION SANS STEREOTYPE DE SEXE DANS LA COMMUNICATION ECRITE	3
CONSEILS D'ORDRE GENERAL.....	3
✓ SOYEZ FLEXIBLE.....	3
✓ COMMENCEZ PAR FEMINISER OU EQUILIBRER EN GENRE LES MOTS LES PLUS PERTINENTS	3
✓ FAITES-LE DE FAÇON COHERENTE.....	3
CONSEILS SPECIFIQUES.....	3
1. EMPLOYER LES NOMS FEMININS OU MASCULINS DE METIERS, TITRES, GRADES ET FONCTIONS :	3
2. POUR S'ADRESSER OU SE REFERER A UNE ASSEMBLEE MIXTE :	3
3. ABBREVIATIONS :	4
4. ACCORD DE L'ADJECTIF :	4
5. ELIMINER TOUS LES TERMES SEXISTES :	5
6. PRESENTER INTEGRALEMENT L'IDENTITE DES FEMMES :	5
7. EVITER LE CONCEPT "FEMININ", "LA FEMME" :	5
SI VOUS AVEZ ENVIE D'ALLER AU-DELA :	5
COMMUNICATION VISUELLE PLUS EGALITAIRE	6
1. DIVERSIFIER LES REPRESENTATIONS.....	6
2. EQUILIBRER LE NOMBRE DE FEMMES ET D'HOMMES DANS LES IMAGES ET VIDEOS.....	6
3. EQUILIBRER LES PRISES DE PAROLES.....	6

☒ Quelques conseils pour pratiquer la communication sans stéréotype de sexe dans la communication écrite

(Lettres, mails, réseaux sociaux...)

Conseils d'ordre général

✓ Soyez flexible

L'écriture inclusive est encore en développement. N'hésitez pas à adapter les règles en fonction de votre contexte et de vos préférences.

✓ Commencez par féminiser ou équilibrer en genre les mots les plus pertinents

Il est plus facile de commencer par les mots les plus pertinents du texte à traiter, comme "étudiant", "professeur" ou "ingénieur" (voir plus bas comment les traiter).

✓ Faites-le de façon cohérente

Quand vous féminisez les noms de métiers par exemple, faites-le dans tout votre texte de la même façon

Conseils spécifiques

1. Employer les noms féminins ou masculins de métiers, titres, grades et fonctions :

En accord avec le genre de la personne concernée, en utilisant les formes historiques plutôt que des néologismes :

Autrice plutôt qu'Auteure
Cheffe
Chercheuse plutôt que Chercheur
Directrice, Directrice de recherche
Docteure plutôt que Docteur
Ingénieure
Maîtresse de conférences
Professeuse plutôt que Professeur
Rapporteuse plutôt que Rapporteur

2. Pour s'adresser ou se référer à une assemblée mixte :

Préférez utiliser :

- des "doublets" (répétition), en suivant l'ordre alphabétique :

Recommandations issues du colloque national

***“Femmes et physique : des modèles à la réalité.
Pallier la sous-représentation des femmes en physique »***

24 novembre 2023 – ENS Paris

Animatrices : Fairouz Malek et Caroline Champenois

Recommandations transmises à la ministre S. Retailleau,

Extrait du courrier du 15 janvier 2023

Voici les recommandations prioritaires que nous proposons, avec l'espoir d'une mise en place dès 2024 :

1. Demander aux institutions de **se doter de règles communes** pour dénombrer les femmes physiciennes (chercheuses, ingénieures, techniciennes...) et de **se fixer des objectifs** annuels chiffrés et progressifs sur la proportion de femmes (chercheuses, enseignantes-chercheuses, ingénieures, (post)doctorantes et chercheuses sous contrat) dans les laboratoires.
2. Engager un **programme de recherche** sur l'efficacité des actions menées depuis 20 ans en faveur de l'égalité femmes-hommes en sciences au sein de l'ESR et du MENJ.

Nous avons retenu quatre mesures complémentaires à mettre en place dès que possible et qui s'inscrivent dans la durée :

3. Disposer d'**indicateurs chiffrés** concernant le harcèlement et son traitement, à plusieurs échelles hiérarchiques et géographiques. Mettre en place une gestion des **RH professionnelle** pour suivre et combattre les violences sexistes et sexuelles au sein des laboratoires et assurer une **formation obligatoire** de tous les personnels.
4. **Valoriser dans les carrières** les actions et l'engagement en faveur de l'égalité femmes-hommes ; les **soutenir** financièrement et institutionnellement.
5. Encourager les institutions scientifiques à **accueillir des groupes paritaires d'élèves** en classe de 3ème ou 2nde.
6. **Instaurer des quotas** (par filière) sur le nombre de jeunes femmes en première année d'enseignement supérieur scientifique.

Lauréat.e.s 2023

Prix Jean Ricard

Pascale Sennelart (C2N Paris-Saclay)

Prix Félix Robin

Equipe "Mottronics" de l'Institut des Matériaux de Nantes

(Marie-Paule Besland, Laurent Cario, Benoît Corraze, Etienne Janod, et Julien Tranchant)

Prix Holweck (SFP – IOP)

2023

TRIAUD Amaury (U. of Birmingham)

Prix Gentner – Kastler (SFP – DPG)

Isabelle Kleiner (LISA, Paris)

Prix Charpak – Ritz (SFP – SSP)

Frédéric Milla (EPFL)

Prix Friedel – Volterra (SFP – SIF) DE FRANCESCHI Silvano (CEA-Grenoble)

Autres prix:

Prix Jean-Louis Laclare : **Éléonore Roussel** (PhLAM Lille)

Prix Joliot-Curie : Matthew Charles (LPNHE - Sorbonne Université/Université Paris Cité).

Prix Lagarrigue : Daniel Fournier (Laboratoire de l'Accélérateur Linéaire d'Orsay)

Prix Louis Ancel : **Amélie Juhin** (2022) Yvan Favero (2023)

Il faudrait faire le même travail pour les prix SFO : état des lieux sur les 10 dernières années et suivi annuel.

Nos actions à l'international

- En lien avec IUPAP et présence à ICWIP (Int Conf for Women in Physics), par Nathalie Luidgi-Guigui. conf en ligne où Nathalie a présenté un état des lieux des carrières de physiciennes au sein des Universités, du CNRS et du CEA.
- Nathalie L.-G. a présenté un résumé de son état des lieux pour l'ouverture du colloque F&S-SFP en novembre 2023
- Un article de 3 pages a été rédigé par Marie-Amandine Pinault-Thaury à partir de cette présentation, pour les proceedings de ICWiP.
- Une version française va rejoindre l'article complet qu'on prépare pour la revue reflets de la Physique. Ce sera un dossier en trois parties avec les articles de Manon Réguer-Petit et Thomas Breda.

2025 EDITION
**International
Awards**

in Physical Sciences, Mathematics and Computer Science

Call for nominations

April 30th – July 1st, 2024



The Fondation L'Oréal and UNESCO invite you to nominate eminent women scientists for the 2025 L'Oréal-UNESCO For Women in Science International Awards.

The 2025 International Awards will honour five outstanding researchers in Physical Sciences, Mathematics and Computer Science, each working in one of the following regions: Africa and the Arab States, Asia and the Pacific, Europe, Latin America and the Caribbean, North America.

The five laureates will be selected by an international jury for their exceptional contribution to scientific advancement and will be awarded during the International Awards Ceremony, to be held in June 2025 in Paris (date to be confirmed).

Each of the Laureates will receive €100,000.

Eligibility Criteria

- The candidate must be recognized for her scientific excellence by the international scientific community
- Be actively involved in scientific research
- Be involved in any field of Physical Sciences, Mathematics and Computer Science.

Selection Criteria

- The candidate's outstanding contribution to the advancement of science,
- The impact of the candidate's research work on the current state of her scientific field (number, quality and impact of publications, conference presentations, patents...),
- The recognition of the candidate by peers within her discipline through publications,
- The recognition of the candidate's commitment to education, teaching activities, mentoring and/or to the United

Multiple Nominations & Re-Nominations

You can nominate several candidates or re-nominate a candidate you presented in the past by updating the applications in the platform.

Submissions

In order to nominate a candidate, please follow the registration procedure on the *For Women in Science* platform accessible at: <https://www.forwomeninscience.com/authority/international-awards>

From the website, you will be able to upload all the necessary documents in order to submit the nomination.

Deadline

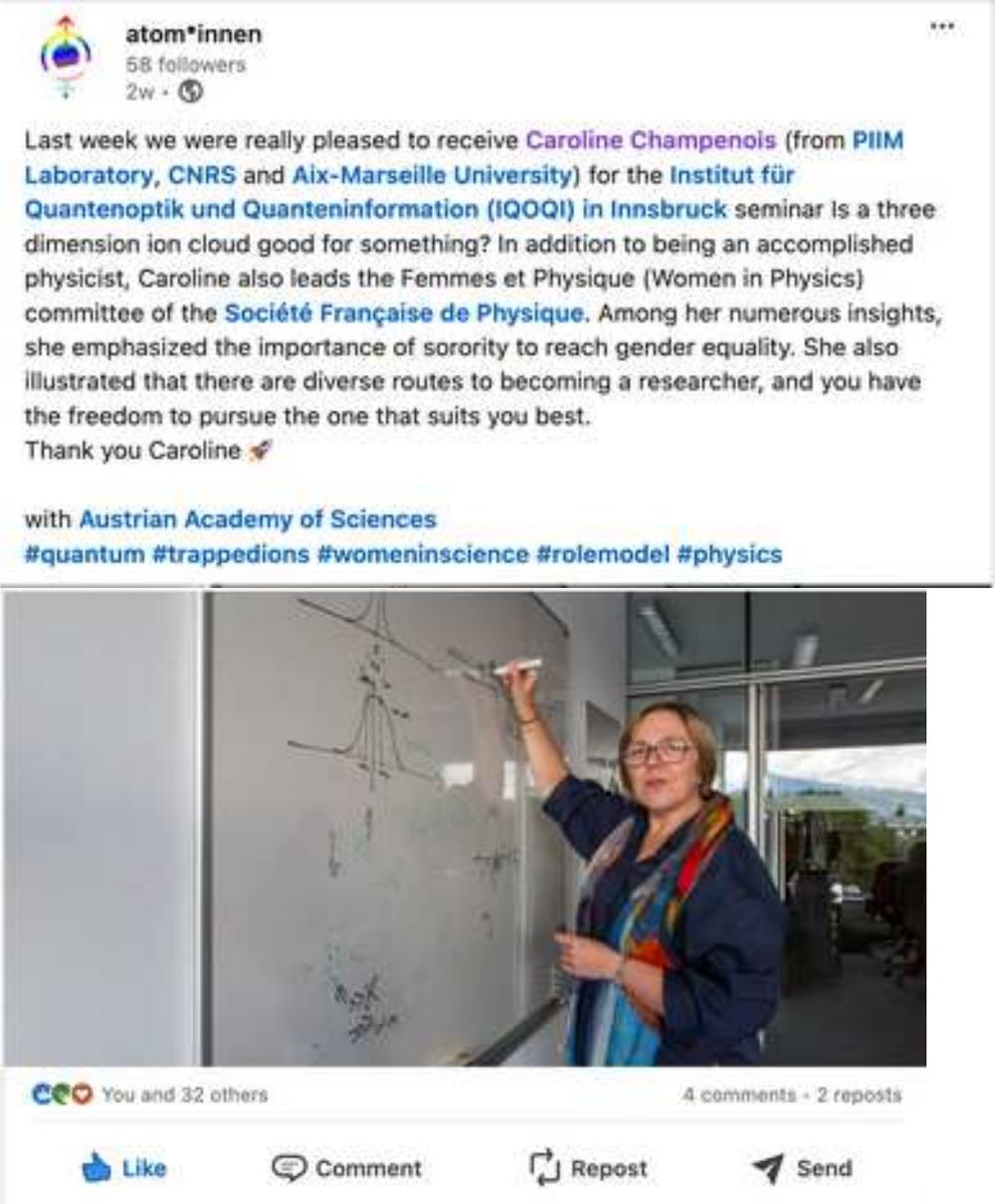
The nomination files must be submitted by July 1st, 2024 (France GMT/UTC + 2h).

Des idées pour le prix L'Oréal?

- Consulter Henri Mariette pour suggérer une récipiendaire d'un des grands prix de la SFP.
- Ou une récipiendaire du prix Irène Joliot-Curie ?
- Après discussions, l'idée est accueillie positivement mais CC se rend compte qu'elle s'y prend trop tard...
- Il faudra demarrer beaucoup plus tot pour la prochaine édition.

Du nouveau à l'international

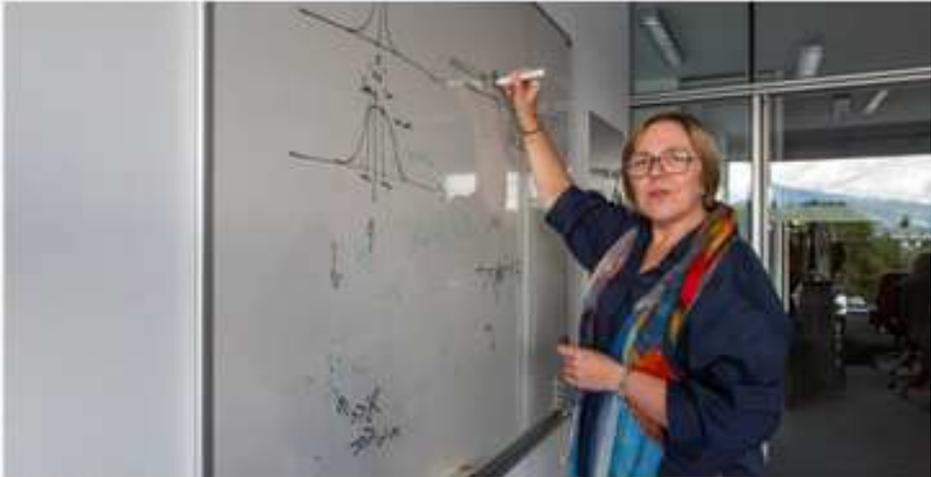
Du 22 au 25 mai,
Invitation de C. Champenois,
à l'initiative de Angélique Sanchez,
gender officer de IQOQI
-séminaire de recherche
-visite des labos de mes collègues
-rencontre avec des jeunes
physiciennes
-discussion stratégique avec Angélique
Sanchez et Francesca Ferlaino



atom*innen
58 followers
2w · 🌐

Last week we were really pleased to receive [Caroline Champenois](#) (from [PIIM Laboratory, CNRS and Aix-Marseille University](#)) for the [Institut für Quantenoptik und Quanteninformation \(IQOQI\) in Innsbruck](#) seminar. Is a three dimension ion cloud good for something? In addition to being an accomplished physicist, Caroline also leads the Femmes et Physique (Women in Physics) committee of the [Société Française de Physique](#). Among her numerous insights, she emphasized the importance of sorority to reach gender equality. She also illustrated that there are diverse routes to becoming a researcher, and you have the freedom to pursue the one that suits you best. Thank you Caroline 🙌

with [Austrian Academy of Sciences](#)
[#quantum](#) [#trappedions](#) [#womeninscience](#) [#rolemodel](#) [#physics](#)



You and 32 others
4 comments · 2 reposts

Like Comment Repost Send

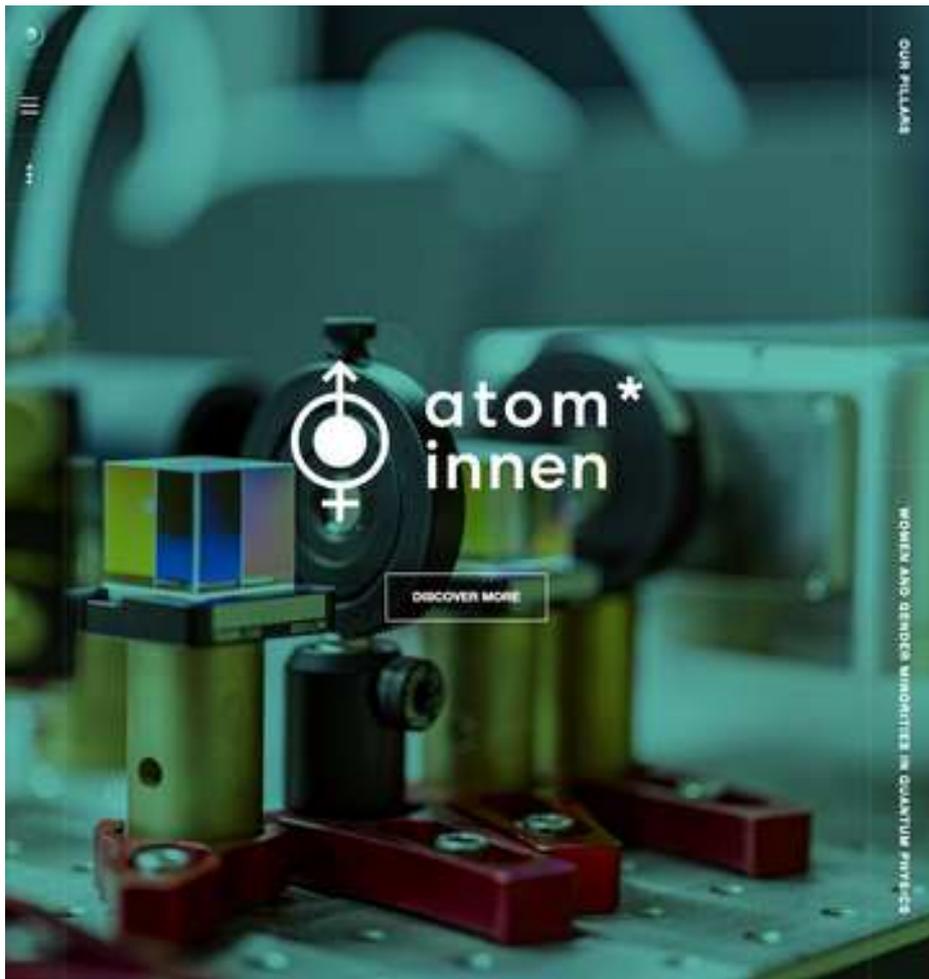
Women for Quantum - Manifesto of Values

W4Q:¹, Almut Beige³, Ana Predojević⁴, Anja Metelmann^{5,6,7}, Anna Sanpera^{8,9}, Chiara Macchiavello^{10,11}, Christiane P. Koch¹², Christine Silberhorn¹³, Costanza Toninelli^{14,15}, Dagmar Bruß¹⁶, Elisa Ercolessi^{17,18}, Elisabetta Paladino^{19,20,21}, Francesca Ferlino^{22,23}, Giulia Ferrini²⁴, Gloria Platero²⁵, Ivette Fuentes²⁶, Kae Nemoto^{27,28}, Leticia Tarruell^{29,9}, Maria Bondani³⁰, Marilu Chiofalo³¹, Marisa Pons^{32,33}, Milena D'Angelo^{34,35}, Mio Murao³⁶, Nicole Fabbri^{14,15}, Paola Verrucchi^{37,38,39}, Pascale Senellart-Mardon⁴⁰, Roberta Citro⁴¹, Roberta Zambrini⁴², Rosario González-Férez^{43,44}, Sabrina Maniscalco⁴⁵, Susana Huelga⁴⁶, Tanja Mehlstäubler^{47,48}, Valentina Parigi⁴⁹, and Verónica Ahufinger⁵⁰

^{1*} Authors by alphabetic first name order

²Corresponding authors: Almut Beige (a.beige@leeds.ac.uk), Anna Sanpera (Anna.Sanpera@uab.cat), Christiane Koch (christiane.koch@fu-berlin.de), Ivette Fuentes (I.Fuentes-Guridi@soton.ac.uk), Marilu Chiofalo (marilu.chiofalo@unipi.it), Roberta Zambrini (roberta@ifisc.uib-csic.es), Valentina Parigi (valentina.parigi@lkb.upmc.fr), Sabrina Maniscalco (sabrina.maniscalco@helsinki.fi)

le fichier complet peut etre téléchargé <https://women4quantum.eu/>



Inform

To tackle any issue, you need to find what has already been done, what works and what does not. That is why atominnen collects data about gender equality in physics.

[DISCOVER DATA](#)



Support

In this atominnen database you will find associations, fundings and prizes for women in physics, but also job and internship opportunities to pursue your career.

[FIND SUPPORT](#)



Empower

Women have been wiped from history that they had made. They were top amazing scientists. Discover women who have shaped and continue to shape the landscape of physics.

[DISCOVER PHYSICIST](#)



Connect

Join us in our next physics event! Our idea is to develop synergy within the physics community, fostering connections, collaboration, and the creation of new opportunities.

[JOIN THE COMMUNITY](#)



Rejoignez cette initiative si vos recherches concernent la physique quantique, et que vous êtes une femme ou vous appartenez à une autre minorité de genre



The Brazilian Physical Society (SBF)

Gender Issues

Physics

Collection and analysis of data
Encourage the participation of women in scientific activities

[Learn more](#)

Canadian Association of Physicists (CAP)

Women in Physics (CEWIP)

Physics

Promoting gender diversity
Advocating for inclusion
Highlighting female representation

[Learn more](#)

Quantum Flagship (Horizon Europe)

Equity, Diversity and Inclusion

Quantum

Networking
Mentorship
Awareness-raising activities

[Learn more](#)

Physics

French Physics Society (SFP)

Commission Women in Physics

Physics

Attract
Encourage
Promote women in physics

[Learn more](#)

Physics

German Physical Society (DPG)

Equal opportunity

Physics

Representing the interests of women
Representation of outstanding scientists
Network for women in physics

[Learn more](#)

Physics

One Quantum

Women in Quantum

Quantum technologies

Awards
Careers
Mentoring

[Learn more](#)

Physics

Quantum eLearning initiative

[She Quantum](#)

Physics

International Union of Pure and Applied Physics (IUPAP)

Physics

Italian Physical Society (SIF)

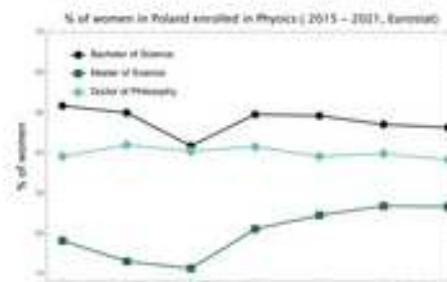
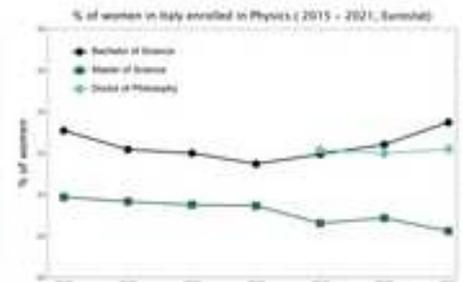
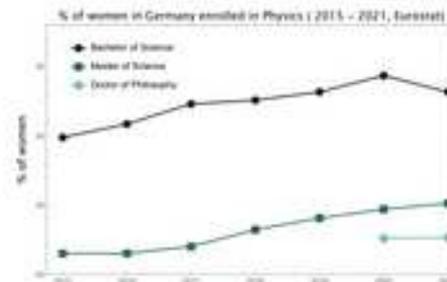
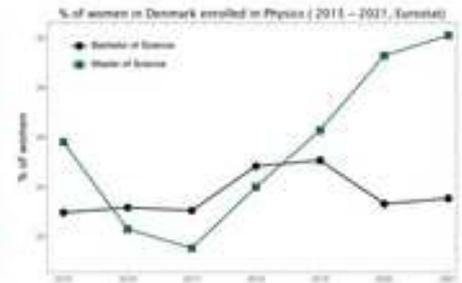
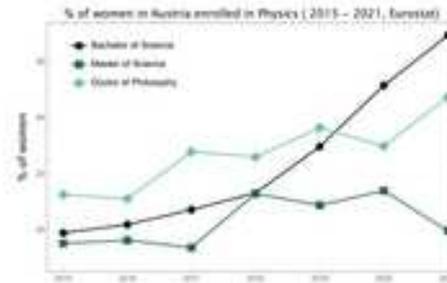
[Equal Opportunities Committee](#)

Data by country

STATISTICS

STUDYING PHYSICS IN EUROPE

Here you will find raw data on women enrolled in physics studies from Bachelor to Doctoral degree. We choose to look at data for Austria (Western Europe), Denmark (Northern Europe), Germany (Western Europe), Italy (Southern Europe) and Poland (Eastern Europe) based on the United Nations geoscheme for Europe.



FRANCE ???

[Lien vers les stat Européennes concernant la France](#)

Qui veut prendre ce chantier en main?

Au niveau national

Message de Isabelle Philip et Anais Dréau :
Alerte sur la surcharge de tâches collectives pour les femmes
sur-solicitées et proposition de modification des règles de parité

Après discussion, on décide de répondre aux autrices que nous partageons les constats mais pas les solutions proposées qui conduiraient à une régression dans beaucoup de situations.

On peut essayer de construire des propositions qui ne détricotent pas le travail déjà fait, comme

- encourager le partage des responsabilités et une méthode plus collective de gérer la constitution des comités et jurys
- proposer des primes pour des personnes qui ont beaucoup d'engagements dans les tâches collectives
- pour les enseignantes-chercheuses, une décharge d'enseignement
- ??

Préparer la session égalité des chances du CG-SFP 2025

On rappelle tout d'abord la mise en garde concernant le programme des mini-colloques et on évoque plusieurs stratégies pour inciter les responsables de mini-colloques à veiller à inviter des oratrices.

On prend acte qu'on organisera un atelier de prévention contre le harcèlement, qui pour l'animation?

On discute ensuite des thèmes que l'on souhaite aborder lors de la session sociétale, durée prévue : 2 heures. Eventuellement en rapport avec le Manifesto (diapo 24) – A confirmer (contacts à prendre)